

Ikke stjel våre frivillige

Frivillighetskonferanse Viken fylkeskommune

Tema

- Hva er Frivillighet Norge?
- Fakta om frivilligheten i Norge
- Koronapandemien og frivillighet
- Behov for samspill og samarbeid
- Frivillighetspolitikk



Frivillighet Norge

Samarbeidsforum for frivillig sektor

- Jobber for større rom for frivilligheten.
- 350 medlemsorganisasjoner, som til sammen representerer rundt 50 000 lag og foreninger over hele landet.
- Vi jobber med:
 - Rammebetingelser for drift av frivillig organisasjon.
 - Kurs, kompetanseheving og verktøy for frivillige organisasjoner.
 - Synliggjøre verdien av frivilligheten i samfunnet.



- 100 000 frivillige organisasjoner.
- Over 60 % av befolkningen gjør frivillig arbeid (normalt).
- Frivillig arbeid tilsvarer 142 000 årsverk og 78 mrd. kroner i verdiskaping i følge SSB.
- 78 % av befolkningen er medlem i minst én organisasjon.
- Om lag 50 % gir penger til en frivillig organisasjon.

Frivillighets- landet

- Inkluderende lokalmiljøer
- Demokratiopplæring
- Sosiale møteplasser
- Engasjement og deltakelse
- Læringsarenaer
- Sosial kapital
- Nettverk
- Lokal identitet
- Kultur og mangfold
- Innovasjon og nytenkning

**Frivilligheten
skaper
merverdier**

Frivillighet og korona

- Halvannet år med nedstenging og stor usikkerhet.
- Betydelig nedgang i medlemmer, deltakere og frivillige.
- Slitne ildsjeler og stor usikkerhet.
- Organisasjonene trenger folk og folk trenger organisasjonene.
- Hvordan går vi fra sosial isolasjon til sosiale fellesskap?



Samarbeid og samspill

- Vi trenger et felles rekrutteringsløft på tvers av organisasjoner.
 - Frivillig.no og Ungfritid.no er felles verktøy.
- Særlig fokus på de som er vanskeligst å nå.
 - Inkludering og mangfold må prioriteres.
- Kommuner og fylkeskommuner må lytte og legge til rette for organisasjonene.
 - Helhetlig frivillighetspolitikk.



frivillig.no

Ungfritid.no

Fritidsaktiviteter for barn og unge

Nå-situasjonen i mange kommuner

- Lite struktur på samarbeidet mellom offentlig og frivillig sektor.
- Få eller ingen møteplasser.
- Ingen helhetlige planer som omfatter frivillig sektor.



Kriterier for en bærekraftig frivillighetspolitikk

- Må utvikles i dialog med alle typer lag og foreninger.
- Må bygge på frivillighetens premisser.
- Beskriver faste kontaktpunkter med hele frivilligheten.
- Legger til rette for forutsigbarhet.
- Har konkrete virkemidler for samhandling og utviklingsmuligheter for frivillig sektor.
- Må vedtas politisk og angå alle virksomhetsområder.

Ti frivillighetspolitiske bud

- Frivillighet Norges anbefalinger til kommuner og fylkeskommuner.
- Kan brukes både overordnet og i konkrete samarbeid.

DE TI FRIVILLIGHETSPOLITISKE BUD

1 Kjenn frivilligheten i kommunen din

Innhent kunnskap om de frivillige organisasjonene. Hva driver de med? Hvilke mål, ressurser og utfordringer har de? Vil de samarbeide mer med kommunen, næringsliv, eller organisasjoner?

2 Vedta en tverrsektoriell kommunal frivillighetspolitikk

Inviter hele bredden av frivilligheten til dialog. Tenk frivillighet i all kommunal planlegging. Frivillighetspolitikken bør revideres ved nytt kommunestyre.

3 Anerkjenn frivillighetens egenverdi

Frivillige er frie og villige – til å gjøre det de vil. Det må de få lov til å være, ellers dør frivilligheten ut.

4 Forenkling gir mer frivillighet

Tiden som brukes på byråkrati er tid som kan brukes på mer frivillighet. Gjennomfør tiltak som forenkler søknadsskriving, rapportering og kontakt med kommunen.

5 Tilrettelegg for frivillighetens egenutvikling

Vis organisasjonene tillit og legg til rette for at de kan nå sine egne mål. Da når kommunen samtidig mange av sine mål.

6 Skap dialog med frivillighet

Skap faste møteplasser for organisasjonene. Rådfør dere med frivilligheten. Gi kommunalt ansatte opplæring i frivillighetsmangfoldet, slik at de kan invitere flere folk til å bli med. Husk at frivillige ofte jobber, så møter må være etter arbeidstid!

7 Anerkjenn og støtt opp om frivillighetens merverdi

Frivilligheten er "samfunnets vaktbikkje" og skaper bl.a. lokalsamfunnsutvikling, kunnskap, sosiale møteplasser, tilhørighet, demokratiopplæring og er helsefremmende.

8 Gi frie midler

Frie midler er en forutsetning for at frivilligheten kan vokse på egne premisser.

9 Ikke konkurrer med frivilligheten

Tilrettelegg for bedre rekruttering av frivillige til organisasjonene. Ikke "stjel" de frivillige fra organisasjonene for å utføre kommunale tiltak.

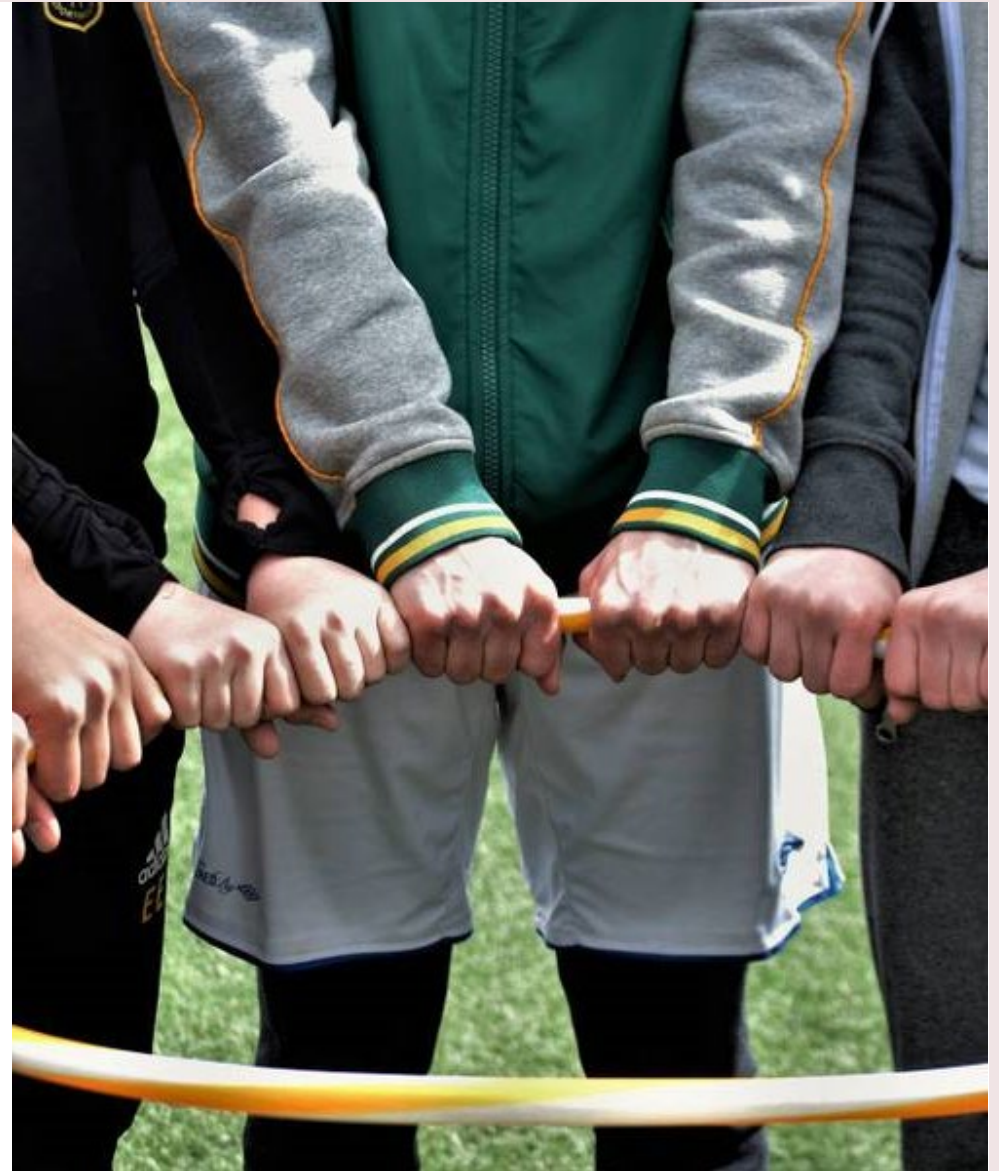
10 Skap forutsigbarhet for frivilligheten

Forutsigbare rammer skaper bærekraftig drift og utvikling i frivilligheten. Et eksempel er å legge til rette for lokaler som frivilligheten kan bruke.



Unngå fallgruvene – «ikke stjel fra frivilligheten»

- Kommunale frivillige.
- Konkurransen eller samarbeid?
- Sett pris på frivillighetens mange ulike roller.



Oppsummerende konklusjoner

- Omfanget av frivillig innsats i Norge er **enorm**.
- Frivilligheten skaper merverdier som er **attraktiv for kommunen og fylket**.
- For å øke deltakelsen etter pandemien, og løse framtidens utfordringer, kreves mer samspill og samarbeid.
- Frivillighet Norge anbefaler å utvikle en helhetlig frivillighetspolitikk og at frivilligheten i fylket samarbeider om å være en «motpart» for fylkeskommunen.

Følg oss!

Facebook: @frivillighetnorge

Twitter: @frivillighet

Instagram: @frivillighetnorge

Takk for oppmerksomheten!

Bli medlem i dag!

frivillighetnorge.no/bli-medlem