

REFERAT FRA STYREMØTE MANDAG 11.1.2021**Sted: Teams****Tid: 1000-1130**

Til stede*Fra styret:*

Kåre Haugli, Birgitte Rosenberg, Jan Morten Rønning, Terje Asprusten, Jimmy Høiberget og Liv Bjerke.

Forfall: Else Myhr*Fra administrasjonen:*

Trond Eklund Johansen

Saksliste

01/21	PERMISJONSSØKNAD/OPPSIGELSE DAGLIG LEDER	2
02/21	ARBEIDSAVTALE DAGLIG LEDER	2
03/21	UTLYSNING/TILSETTING DAGLIG LEDER	3
04/21	REFERAT- OG ORIENTERINGSSAKER	4

Hamar, 11.01.2021Kåre Haugli (s.)
styrelederTrond Eklund Johansen
daglig leder

01/21 Permisjonssøknad/oppsigelse daglig leder

Saksdokumenter

1. Søknad, 4.1.

Bakgrunn

Etter avtale med styreleder har daglig leder søkt om permisjon i 40% stilling fra 1.3 til oppsigelse mvf 1.8.2021.

Enstemmig vedtak:
Søknaden innvilges.

02/21 Arbeidsavtale daglig leder

Saksdokumenter

1. Forslag til revidert arbeidsavtale, datert 11.1.

Bakgrunn

Forslaget til arbeidsavtale er bygd på NMR/MSF's mal for slike, og supplert med noen momenter som er drøftet med HTV i Norsk musikkråd, Øyvind Nyvoll.

Enstemmig vedtak:
Arbeidsavtalen godkjennes.

03/21 Utlysning/tilsetting daglig leder**Saksdokumenter**

1. Tre tidligere utlysninger, Innlandet, Østfold, Oslo
2. Notat om tilsetting, 18.3.2018

Bakgrunn

Styret kan velge å lyse ut stillingen, eller å ansette i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser om at deltidsansatte kan ha fortrinnsrett til utvidet stilling. Siden stillingene det er snakk om ikke er på samme nivå – så er det ingen automatikk, men det må gjennomføres drøftinger for å fastslå om den deltidsansatte er kvalifisert for stillingen. Slik er bestemmelsen:

«Andre ledd fastsetter at den deltidsansatte må være kvalifisert for stillingen. Begrepet «kvalifisert» skal forstås på samme måte som tilsvarende begrep i § 14-2 første ledd. Det betyr at ved vurderingen av om en arbeidstaker er «kvalifisert for stillingen» kan tas hensyn til både faglige og personlige forutsetninger eller kvalifikasjoner.»

<https://arbeidsmiljolooven.com/paragraf/fortrinnsrett-for-deltidsansatte/>

Vurdering

Musikkrådets praksis har vært at alle stillinger lyses ut, og styret inviteres til å drøfte om det nå er grunn til å avvike denne praksisen. Både HTV og CREO anbefaler utlysning, ikke minst med tanke på at det kan være en god avsjekk på musikkrådets stilling i arbeidsmarkedet, og for å ha en åpen prosess utad.

Framdrift og sjekkpunkter underveis i prosessen avklares i møtet.

Enstemmig vedtak:

1. Stillingen som daglig leder lyses ut snarest, med ansettelse fra 1.8.2021.
2. Eirin Lien oppfordres til å søke stillingen
3. Daglig leder kladder utlysningstekst til neste møte 18.1. kl 1400
4. Kåre, Birgitte og Jimmy er tilsettingsutvalg

04/21 Referat- og orienteringssaker**Fra administrasjonen:**

1. Regnskap 2020 Foreløpig resultat pr 11.1. er +/- 40.000,-
De siste inntektene og husleie 4. kvartal er trolig klare i løpet av uka.

Invitasjoner/innkallinger**Hvem ?**

2. VOFO Innlandet Årsmøte 15.3. kl 17-20 (nettmøte) *Trond/Eirin*
a. Studieforbundene er representert på årsmøtet i henhold til siste års studieaktivitet i fylket/regionen med 1 – 3 representanter i henhold til rapporterte studietimer. I dette årsmøtet skal nedlegging og overgang til ny regionorganisering, samt omlegging fra styre til fylkesutvalg vedtas (og det må repeteres etter 3 mnd). Innlandet musikkraad kan stille med 3 representanter, og siden daglig leder er styreleder for VOFO Innlandet, trenger vi 2 til.
b. Representasjon i VOFO Innlandets fylkesutvalg (se vedlegg for mandat). I avtalen mellom MSF og fylkesmusikkraadene er det et punkt om VOFO, og at fylkesmusikkrådet skal være aktiv vs VOFO's regionledd. Musikkrådet i Innlandet har alltid vært tett på VOFO, og som et av de aller største studieforbundene, så må den rollen holdes i hevd, selv om det organiseres annerledes nå. Det nye fylkesutvalget har et annet mandat enn det fylkesstyret har hatt tidligere, og etter daglig leders vurdering, er det bra om en som er tett på studieforbunds delen av vår virksomhet stiller som musikkrådet (MSF's) representant. Om det skal løses av en ansatt, eller av en tillitsvalgt, kan diskuteres.

Avtalen omfatter følgende arbeidsoppgaver som Innlandet musikkraad skal gjennomføre:

- Synliggjøre Innlandet musikkraad som MSFs fylkes-/regionale ledd
- Utføre løpende informasjon og veiledning om voksenopplæring innenfor gjeldende regler og rutiner
- Løpende behandling av kurssøknader og rapporter i KursAdmin i tråd med god saksbehandlerskikk, gjeldende frister og instruksjer
- Gjennomføre kontroll etter gjeldende rutiner
- Utvikle nye kurs
- Være aktiv i kontakt / samarbeid med VOFO i fylket

2. NMR/MSF Musikkting/Rep.kapsmøte 7.-9. mai i Fredrikstad *Kåre/Trond*
Her kan vi stille med 1 representant i begge møter, og med observatør(er).

3. Gran og Lunner musikkraad Årsmøte 15.03.2021 *Eirin el. Trond*
Etablering av et felles musikkraad for Gran og Lunner. Nye vedtekter er utformet etter mønstervedtektene, og gått gjennom med administrasjonen.

4. Hamar musikkraad Årsmøte 25.2., Teams *Kåre*

Enstemmig vedtak:**Sakene tas til orientering**

Til sak 2a – Terje Asprusten foreslås som vår representant i avviklingsstyret (3 mnd)

Til sak 2b – Innlandet musikkraad sender en i administrasjonen som representant til VOFO's fylkesutvalg