

# Tid for endring!

## Organisasjon / ledelse og styrearbeid



# Tid for endring

- Organisasjon / ledelse og styrearbeid
  - Viktig?
  - Sikre tillit, attraktivitet, mestring, vekst, kontroll
  - Fremtid - evalueringer
- 
- Påstand:
  - Altfor lite og dårlig styring i korps!









# Tid for endring

- Hva styrer et styre utfra - på hvilke bakgrunn tas valgene?
  - I tråd med formålet?
  - I tråd med visjon (drømmen)?
  - I tråd med målsetting?
  - I tråd med handlingsplan?
- 
- Hvor langsiktig tenker styret når de gjør vedtak?
  - Hva er konsekvensene av vedtaket?
  - Ofte slukt i hverdagen og det kortsiktige

# Tid for endring - organisasjon

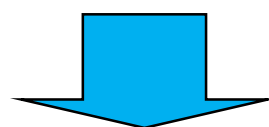
- Basert på vedtekter
  - Hvordan er org skrudd sammen?
  - Fungerer den optimalt?
  - Hvordan evaluerer styret og endrer organisasjonen?
- 
- Ofte er organisasjonen tilpasset en annen tid
  - For stor og tungrodd - lite effektiv
  - Gi ansvar / forventede resultater
  - Deleger - vær tydelig
  - Alltid ansvar og frist i referatet - følg opp

# Tid for endring - organisasjon

- Saksliste - skriv litt om sakene, ikke bare overskrift, ideer uten konsekvenser (man hopper på)
  - Bakgrunn
  - Alternativer (valg)
  - Konsekvensene av alternativene
  - Forslag til vedtak
- Ryddighet og åpenhet - til for hele organisasjonen

## Eksterne krefter

Skole, jobb, andre aktiviteter, familie, rammer, regler, lovverk, myndigheter, konkurranse



**Endring gjennom tilpasning**

Krav/Press

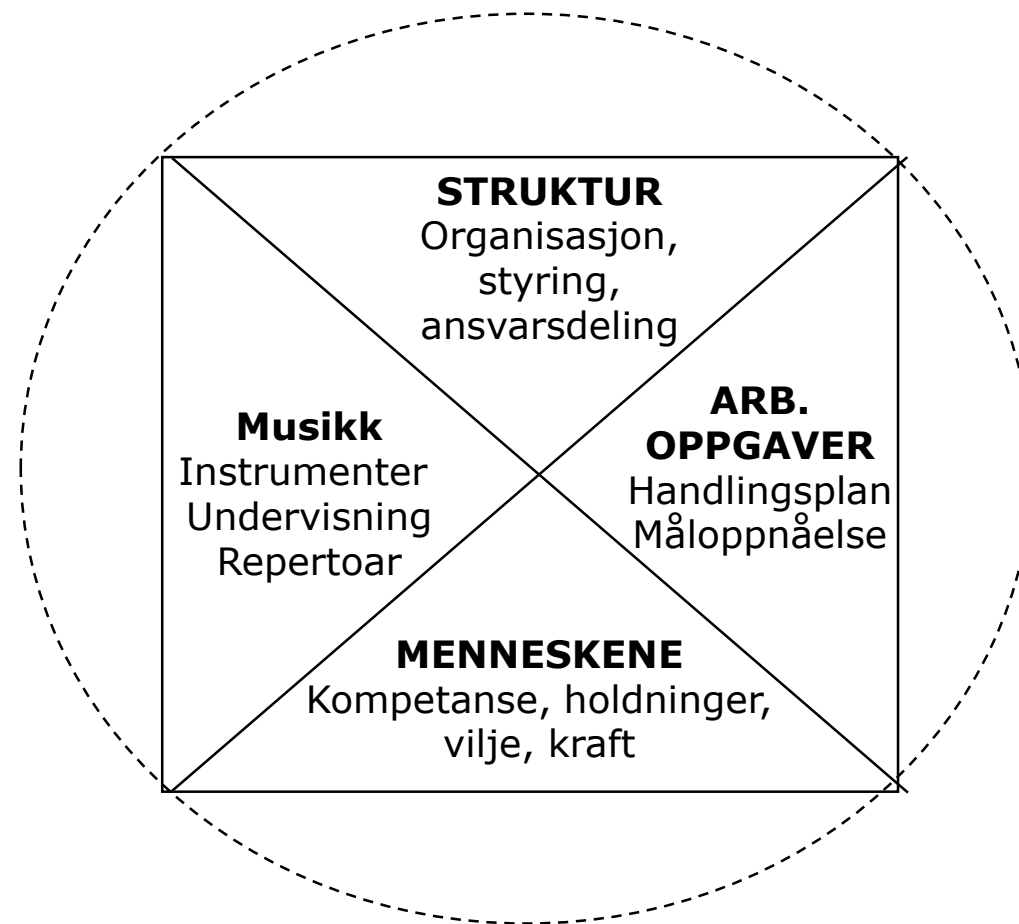
Passiv

Defensiv

Ikke fornøyd

Motvillig

Tilpasning



**Endring gjennom læring**

Egen læring

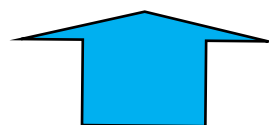
Egen utvikling

Egne mål

Offensiv

Aktiv

Ønske/Ville



## GJELDENDE TANKESETT

Kultur, verdier, tradisjoner, synspunkter, kollektive holdninger

# Tid for endring - ledelse

- Leder en virksomhet som skal ha noen resultater
- Hverdagsledelse i et skolekorps?
- Hvem leder hvem utfra hva i korpset?
- Lede et styre - hva innebærer det?
- Forutsigbarhet, oppfølging, tillit, kommunikasjon, være i forkant - involvere og skape eierforhold
- Lede personell
- Lede personell til hva utfra hva?
- Formål, visjon, mål, handlingsplan
- Amatører som leder profesjonelle - dilemmaer
- Medarbeidersamtaler / oppfølgingsamtaler



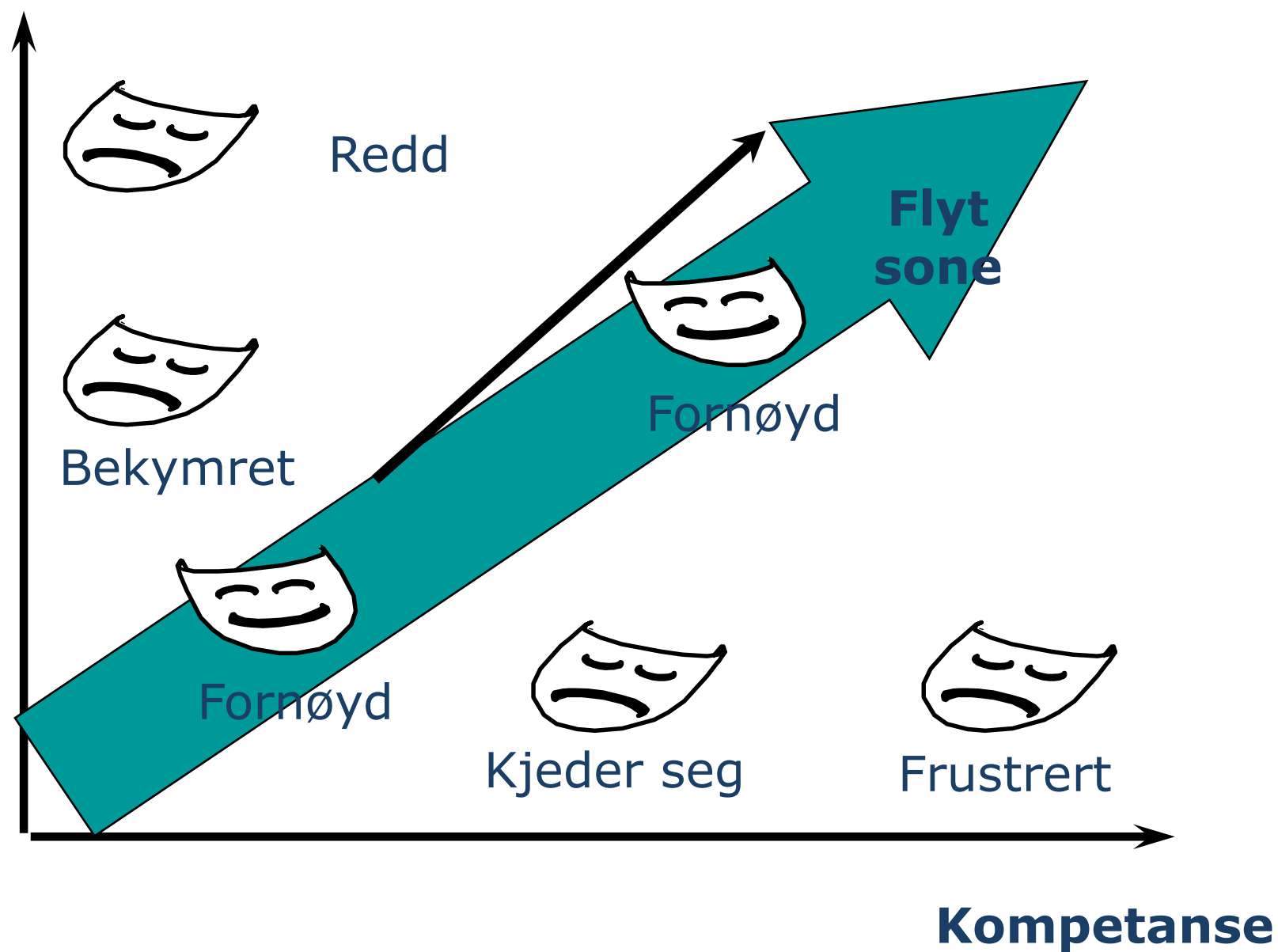
# Tid for endring - ledelse

- Mestring hos musikantene - korrigeringspunkter - hva forventer man musikantene skal mestre når?
- Se medlemmene og styremedlemmene
- Ta på alvor
- Inkludere
- Begeistre - rive folk med



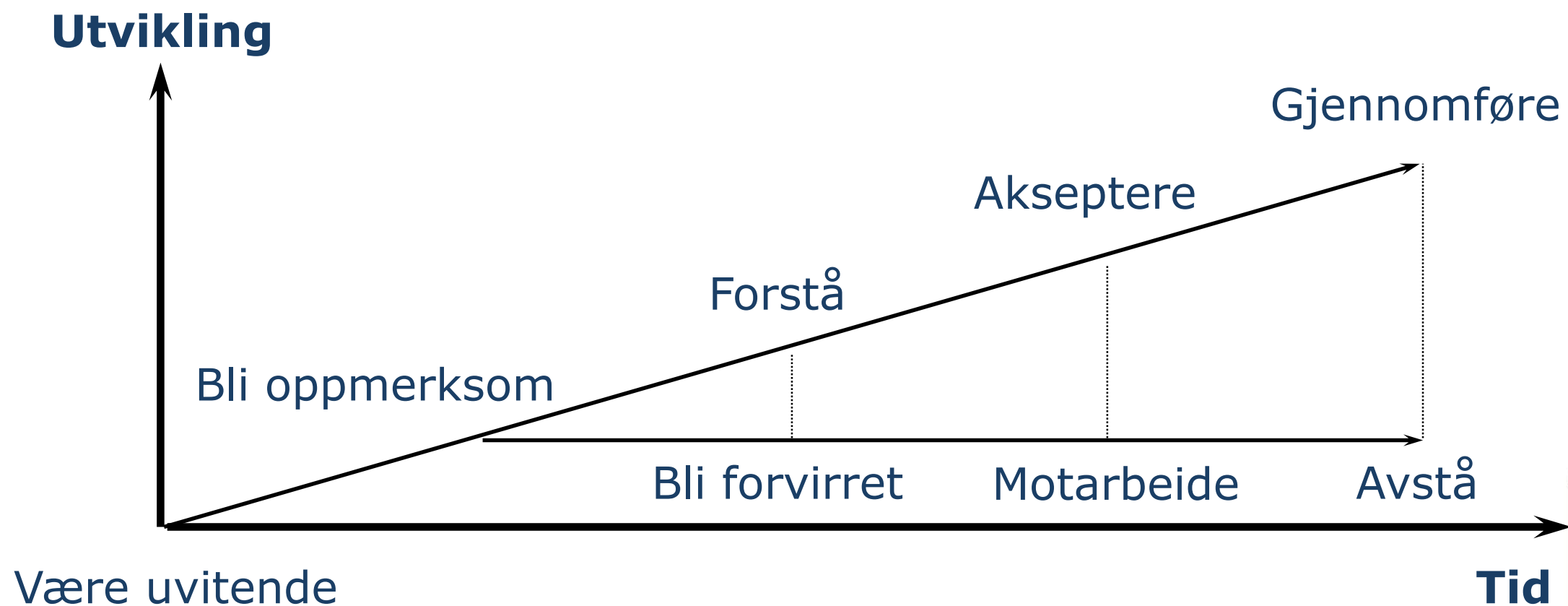
# Flytzone for effektiv endring

**Oppgaver og  
utfordringer**



# Alternative prosessforløp

Effektiv endring skal sørge for gjennomføringskraft





# Tid for endring - styret

- Forvalte organisasjonen - mandat fra eiere i en periode
- Forvalte - hva betyr det?
- Regulert i vedtektene
- Paralleller til aksjeloven og selskapsloven
- Ulovfestet rett - rettspraksis
- Ansvar
- Handlingsplikt
- Hvor og når gjelder handlingsplikten

# Tid for endring - styret

- Uaktsomhet - det som er aktsomt et sted kan være uaktsomt et annet sted
- Posisjoner kan komme i ansvar uten at andre posisjoner gjør det
- Resultater - skal forvalte organisasjonen i perioden
- Økonomiforvaltning - medlemsforvaltning - fokus?
- Ta medlemmer på alvor utfra hva?
- Kontrakter / arbeidsavtaler
- Musikk, musikk, musikk - utvikling og mestring!
- Handle i forkant

# Tid for endring

- Tillitsvalgte i styret (musikant(er))
- Motsetning mellom hva medlemmene vil (skolekorps) og de voksne
- (Uavklart ambisjonsnivå i voksenkorps)
- Ofte alibier uten at de får komme frem med det som egentlig opptar de - sjelden involert
- Styremøte kan være en vrien arena for unge i skolekorps
- Involvere de tettere i forhold til musikalsk utvikling



# Tid for endring

- Sørg for:
- Dynamikk mot utvikling
- Slipp folk til - ikke vær redd for nye!
- Sett mål, styr, juster etter evaluering
- Evaluer nøye
- Få vekk småtingene fra styremøtet



# Tid for endring

- Der det finnes visjoner, studerer man muligheter!
- Der det ikke finnes visjoner, diskuterer man penger!
- Begeistring = vilje \* lyst \* tru
- Smil og latter er den korteste veien mellom mennesker!
- Bra gjort er bedre enn bra sagt!
- Utvikling krever endring - gjør det!

