

**REFERAT FRA STYREMØTE MANDAG 18.1.2021****Sted: Teams****Tid: 1400-1500**

---

**Til stede***Fra styret:*

Kåre Haugli, Birgitte Rosenberg, Jan Morten Rønning, Jimmy Høiberget, Else Myhr og Liv Bjerke.

*Forfall:* Terje Asprusten*Fra administrasjonen:*

Trond Eklund Johansen

**Saksliste**

05/21	REVIDERT REGNSKAP FOR 2020 .....	2
06/21	ANNONSE LEDIG STILLING DAGLIG LEDER .....	3
07/21	TILSETTING DAGLIG LEDER - PROSESS.....	4

**Hamar, 19.01.2021**Kåre Haugli (s.)  
styrelederTrond Eklund Johansen  
daglig leder

### **05/21 Revidert regnskap for 2020**

#### **Saksdokumenter**

1. Resultatregnskap og balanse, 18.1. – som sendes på sirkulasjon for signering
2. Noter til regnskapet 2020, 18.1.
3. Uttalelse fra ledelsen, 18.1.

#### **Bakgrunn**

Regnskapet for 2020 viser et overskudd på 22.065,- tross usikkert år og reduksjon i egne kurs. I hovedtrekk er det spart på reiser, og tjent mer på salg av tjenester, bla 20 % stilling til Norsk musikkråd. Egenkapital pr 31.12.2020 er 413.436,-, noe som fortsatt er lavere enn ønskelig - se noter.

#### **Framtidsutsikter**

Stort fall i timetall (voksenopplæring) i 2020, på grunn av koronarestriksjoner og mangel på store nok øvingsrom for de store lagene vil slå ut på de neste års overføringer fra MSF, om det ikke kompenseres sentralt.

<b>Enstemmig vedtak:</b>
--------------------------

<b>Regnskapet tas til etterretning, og sendes over til ledermøtet for godkjenning.</b>
--

**06/21 Annonse ledig stilling daglig leder****Saksdokumenter**

1. Forslag til stillingsutlysning, 14.1.

**Arbeid i møtet**

Stillingsutlysningsteksten ble gjennomgått og redigert i fellesskap, og ble endelig formulert slik:



*Innlandet musikkråd er paraplyorganisasjonen for musikklivet i Innlandet og regionledd av Norsk musikkråd og Musikkens studieforbund. Rådet organiserer 17 musikkorganisasjoner og 20 lokale musikk- og kulturråd i fylket. Rådet holder til i et kontorfellesskap med andre kulturaktører i Hamar kulturhus.*

*Vil du være med å påvirke framtida for musikklivet i Innlandet?*

- vi søker **DAGLIG LEDER**

En spennende og variert jobb i skjæringspunktet mellom frivillige organisasjoner og offentlig forvaltning. Aktivitetene spenner vidt: Informasjon og veiledning, strategisk kultur- og musikkpolitisk arbeid, kursvirksomhet, søknadsbehandling, tilskuddsforvaltning og akustikkmålinger. Arbeidsoppgavene er allsidige, og ofte prosjektorganiserte.

**Vi søker etter en person som har**

- god kunnskap om det frivillige musikklivet i regionen
- relevant høyere utdanning
- pedagogisk, administrativ og organisatorisk erfaring
- kjennskap til politiske prosesser på kommune-/fylkesnivå
- evne til å arbeide selvstendig og i team
- initiativ og gjennomføringskraft
- evne til relasjonsbygging

Personlige egenskaper, kunnskap om og nettverk i musikklivet vil bli vektlagt. Realkompetanse kan i noen grad erstatte formell kompetanse.

Stillingen innebærer noe kvelds- og helgearbeid, og noe reise. Lønn og kollektiv pensjonsavtale i tråd med tariffavtale.

Send søknad og CV innen 15.2.2021 til: [innlandet@musikk.no](mailto:innlandet@musikk.no).

Mer informasjon – kontakt daglig leder Trond Eklund Johansen på tlf 93045016, eller styreleder Kåre Haugli, på tlf 92465113.

Mer om rådet: [www.musikk.no/innlandet](http://www.musikk.no/innlandet) og <https://www.facebook.com/innlandetmusikkraad>

**Enstemmig vedtak:**

1. Annonseteksten godkjennes
2. Annonse publiseres på egne nettsider, Facebook, musikk-kultur.no, ballade.no og Nav.no.
3. Stillingsutlysningen spres også i nettverket – Norsk musikkråd/Musikkens studieforbund

## **07/21 Tilsetting daglig leder - prosess**

### **Saksdokumenter**

1. Notat om tilsetting, 18.3.2018
2. Stillingsutlysning, 18.1.
3. Vedtak i sak 3/21, 11.1

### **Drøfting i møtet**

Det ble vurdert om tilsettingsutvalget (Kåre, Birgitte og Jimmy) skulle suppleres med daglig leder i Musikkens studieforbund, Ludvig Claeson fra andre intervjurunde. Dette er for å sikre at MSF som avtalepart og viktig økonomisk bidragsyter skal være trygg på at det er god og relevant kompetanse i administrasjonen. Resten av styret holdes orientert underveis.

Styret drøftet seg fram til at prosessen blir konfidensiell, dvs at det ikke offentliggjøres noen søkerliste, og at ingen informasjon om søkere skal ut av styrerommet.

Det ble diskutert om det er nødvendig eller ikke å gjennomføre en form for personlighetstest mellom intervjurundene, og det ble enighet om å heller bruke noe mer tid på referansesjekking. I tillegg gis de kandidatene som går til andre runde en oppgave de skal løse, etter samme metodikk som ble benyttet ved forrige ansettelse; et foredrag, der 1/3 av tiden brukes til egenpresentasjon, og resten til en gitt oppgave.

Målsettingen ble satt til å ha en ganske rask prosess, slik at den kan landes i løpet av februar/tidlig i mars.

### **Enstemmig vedtak:**

1. Utvelgelse av kandidater til intervju gjøres umiddelbart etter søknadsfrist. Tilsettingsutvalget samles til møte 17.2. kl 9 på Teams. Trond innkaller.
2. Kåre, Birgitte og Jimmy er tilsettingsutvalg, og gjennomfører intervjuene.
3. Ludvig Claeson inviteres til å være med fra andre intervjurunde.
4. Kandidatene som går videre til andre runde får en oppgave de skal løse.
5. Tilsettingsutvalget legger fram innstilling til styret, så snart de har kommet til en konklusjon.