

Vi er ikke bare frivillige

Om å ha (minst) to tanker i hodet samtidig

Jon G. Olsen,
daglig leder Akershus musikkråd



Akershus
musikkråd

Frivillig, i forhold til hva?

- Normalt «frivillig» i forhold til lønnet, betalt
- Men også frivillig \leftrightarrow ikke offentlig
- Og frivillig \leftrightarrow ikke fortjenestebasert, kommersielt

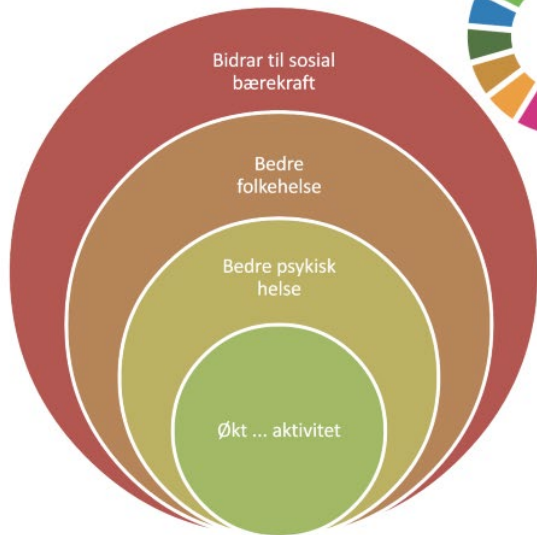
Hva karakteriserer et frivillig (lokalt) lag

1. Driver en faglig aktivitet (teater, jakt, kor, håndball)
 - Eventuelt flere aktiviteter, oftest nærliggende
 - Den faglige aktiviteten fører som regel med seg sosial aktivitet
 2. Organiserer denne aktiviteten (støttefunksjoner)
 - Styrearbeid, økonomi, faglig utvikling (opplæring)
- Demokratisk oppbygging, ofte BÅDE aktiviteten og støttefunksjonene
 - Fungerer OVER TID – dvs både aktivitet og drift er langsiktig

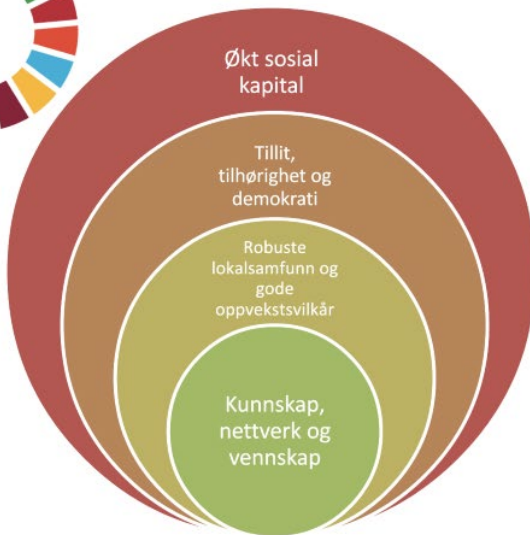
Den organiserte frivilligheten – Sentral samarbeidspart for samfunnsutviklingen

Effekter av regionalt organisert frivillighet

Effekter av aktivitet



Effekter av organisering



Alt springer ut av

- Økt idrettsaktivitet
- Økt musikkaktivitet
- Økt barne- og ungdomsaktivitet
- Økt teateraktivitet
- Økt opplæringsaktivitet

*Uten dette ingen
samfunns-effekt
Gode rammebetingelser gir
positive samfunnsgevinster*

Frivillige organisasjoner, lag og foreninger

- Mye (men ikke nødvendigvis alt) i laget er frivillig
 - Å delta i aktiviteten er frivillig
 - Å organisere laget er frivillig innsats (styrearbeid)
 - Å samle inn penger er hovedsakelig frivillig innsats
- Mens (deler av) den faglige virksomheten kan være (delvis) lønnet

Vanskeligere i dag enn før

(1)

- Mer komplisert drift – større krav til de frivillige tillitsvalgte i drift av laget
 - God orden (større krav til ryddighet/planlegging/organisering etc)
 - Jus
 - Økonomi
 - Personalbehandling (trenere / lærere / instruktører)
 - Tidsklemme, både for aktivitet og drift
 - Tilstedeværelse på dagtid (offentlige ansatte)
- Kan medføre behov for noe lønnet administrativ ressurs

Vanskeligere i dag enn før

(2)

- Mer komplisert og krevende faglig virksomhet – større krav til den faglige del av virksomheten
 - God orden (større krav til ryddighet/tidplanlegging/organisering etc)
 - Større faglige krav til lærekrefter og trenere (både faglig og personlig)
 - Økonomi (de fleste instruktører / lærere må ha betalt, ryddig betaling)
 - Større trykk på lagsøkonomien
 - Mer kompliserte arrangementer, også her større faglige krav

Tosidigheten i laget – både eksistensgrunnlag og utfordring

- Det laget GJØR er faglig
- MÅTEN vi gjør det på (metoden) er frivillighet
- Laget er helt nødt til å se denne tosidigheten (for å overleve)
- Vi ber om at også det offentlige ser denne tosidigheten

Tosidigheten i **regionalt ledd**

- Vi trenger en faglig beredskap og kompetanse (medlemmene etterspør dette)
 - I stadig utvikling, nye metoder, stadig større krav til kvalitet
- Vi trenger organisatorisk kompetanse
 - Tidsklemme utfordring, krav til effektivitet, kompetansekrav, være relevant (kjenne lokale forhold – stor utfordring)
- Samfunnet rundt oss etterspør begge dimensjoner

To politikkområder både regionalt og lokalt

- Frivillighetspolitikk
- Fagspesifikk politikk
- Disse områdene må balansere
 - Virkemidlene fra det offentlige (fylkeskommunen) dels forskjellige
 - For stor skjev-vekt uheldig i begge retninger
- «Det må gå an å ha to tanke i hodet samtidig»

Frivillighetspolitikk KJEMPEVIKTIG

- Forener oss i de frivillige organisasjonene
- Brede ordninger og gode samlende løsninger
 - Frivillighet Norge god aktør
 - Husk både lokalt og regionalt nivå (og nasjonalt)
 - Økonomi, jus, tilskudd, sted å være, forenkling, opplæring
 - Samlet virkemiddelpolitikk er det som nytter
- Et bredt spekter av lokale lag det som gjør lokalsamfunnet godt å leve i – grunnlaget for «trivelige lokalsamfunn»

Regional frivillighetspolitikk også KJEMPEVIKTIG

- Regionnivået som TILRETTELEGGERE
 - Veiledere, kompetansesentre
 - Inspiratorer
 - Servicekontor, medlemservice (+ for ikke-medlemmer)
 - Informasjonsformidling
 - Demokratibyggning / lagsdrift
 - Tilskuddsordninger
 - Fellesarrangementer
- Organisasjonenes regionledd trenger «gode kollegaer» i offentlige (= fylkeskommunen) og andre (=oss selv)

Fagpolitikken KJEMPEVIKTIG

(to tanker i hodet)

- Uten faglighet er vi ingen ting
- Det faglige er kjernevirksomheten
- Anerkjenn vår faglighet (varierer mellom fagområdene)
 - Lokalt OG regionalt
 - Bruk de virkemidlene som er tilgjengelig
 - Det offentlige HAR en rekke virkemidler – bruk dem (varierer fra felt til felt)
- BRUK OSS – snakk med oss (ikke «overta»)

Regional faglig politikk også KJEMPEVIKTIG

- Regionnivået som TILRETTELEGGERE
 - Alle de samme momentene som for frivillighetspolitikken
- Bruk regionale organisasjoner (paraplyer og særorganisasjoner) som partnere
 - og samfunnsutviklere (fagligheten er kjernen i vår virksomhet)
- Bidra til å bygge faglig kompetanse i de regional organisasjonene

Om å ha (minst) to tanker i hodet samtidig

- Nødvendig for oss i de frivillige regionale organisasjonene
- Nødvendig for fylkeskommunen

- Vi prøver – på regionalt nivå
 - Overfor medlemslagene, overfor fylkeskommunen, i egen org mm
- Fylkeskommunen?
 - Vi ser dessverre at de to fokusområdene glipper en del

La oss ha (minst) to tanker i hodet samtidig

- Viken trenger en god regional frivillighetspolitikk
 - Så skal vi være gode samarbeidspartnere
- Viken trenger gode regionale fagplaner for de områder vi frivillige jobber med
 - Så skal vi være gode samarbeidspartnere
- Slik at lokalsamfunn over hele Viken skal bli gode å bo og leve i

Takk for meg!

Jon G. Olsen

Daglig leder Akershus musikkråd

musikk.no/akershus

akershus@musikk.no

+47 63 81 53 65