

## REFERAT

### Styremøte 04/2021

Tid: Torsdag 29. juli kl. 12:30 - 14:30

Sted: Møterommet hos Innlandet musikkråd, Hamar kulturhus  
De som ikke har mulighet til å møte fysisk, møter digitalt via Teams.

#### Til stede:

Kåre Haugli	styreleder
Birgitte Rosenberg	nestleder
Terje Asprusten	styremedlem
Jan Morten Rønning	styremedlem
Jimmy Høiberget	styremedlem

#### Forfall:

Else Myhr	1. varamedlem
Anne Kristin Rødal	2. varamedlem
Liv Bjerke	3. varamedlem

#### Fra administrasjonen:

Eirin Lien	daglig leder
------------	--------------

## Saksliste

Sak 14/2021 Ansettelse av konsulent .....	3
Sak 15/2021 Handlingsprogram.....	4
Sak 16/2021 Økonomi og budsjett .....	5
Sak 17/2021 Referat- og orienteringssaker .....	6
Sak 18/2021 Eventuelt.....	7
Vedlegg 1: Handlingsprogram status pr. juni 2021 .....	8
Vedlegg 2: Resultatregnskap pr. 16.07.2021 .....	11

**Bakgrunn**

11. juni 2021 hadde Trond og Eirin et møte med Maren Kyllingstad, styreleder i Kirsten Flagstad Festival. Tema for møtet var et eventuelt samarbeid mellom festivalen og musikkrådet, da festivalen skulle ansette en ny daglig leder i 60 % stilling, og hvor forslaget fra oss var at de resterende 40 % kunne kombineres med en konsulentstilling i Innlandet musikkråd.

I perioden fra april 2016 til juli 2018 var Solveig Rønningen ansatt både i KFF som daglig leder og som konsulent i musikkrådet. Den gangen var det en ordning som fungerte godt for begge parter, etter en innkjøringsperiode der erfaringen var at arbeidsbelastningen ikke var egnet til å dele statisk gjennom året, men heller vekslet gjennom året. En planlagt styrt «glidebryter» mellom oppgavene i festivalen og i musikkrådet gjorde at begge kunne møte toppene i arbeidsmengde på en god måte. Samarbeidet omfattet kontorplass/infrastruktur den gangen, og ansettelsene ble holdt separate av flere hensyn.

Daglig leder satt opp en liste over egenskaper søker bør ha, og hvilke behov administrasjonen i musikkrådet har. Disse er som følgende:

- God kjennskap til musikk-/kulturlivet i Innlandet
- Pedagogisk, administrativ eller organisatorisk erfaring
- Erfaring fra teknisk arbeid/teknisk kunnskap
- Evne til å arbeide selvstendig og i team
- God serviceinnstilling
- Initiativ og gjennomføringskraft
- Evne til relasjonsbygging
- (Personlige egenskaper, kunnskap om og nettverk i musikklivet vil bli vektlagt)

Søknadsfristen for stillingen i KFF gikk ut 06. juni, og 23. juni ble det gjennomført finaleintervju. Eirin var med på intervjuene. KFF har nå ansatt Kim Kristian Osmundsvåg som daglig leder av festivalen. Kandidaten har blant annet lang erfaring som produksjonssjef i Atomic Soul (nå All Things Live), og som daglig leder og prosjektleder i FiveCelsius AS, et konsertproduksjonsselskap/kulturformidler. Han har også lang erfaring som lys- og lydtekniker. Han er opprinnelig fra Hamar, bodd mange år i Oslo og England, men har nå flyttet hjem til Hamar.

Ansettelsesutvalget har et møte med Kim 29. juli for å bli bedre kjent med han og se på muligheten for en ansettelse i musikkrådet. Det gis en oppsummering av møtet på styremøtet samme dag.

**Enstemmig vedtak**

---

Kim Kristian Osmundsvåg innstilles til en 40 % stilling hos Innlandet musikkråd fra 01.09.2021, med seks måneder prøvetid, én måned gjensidig oppsigelsestid i prøvetiden, og tre måneder gjensidig oppsigelsestid etter prøveperioden.

---

### **Bakgrunn**

Handlingsprogrammet er «huskeliste» til styret og administrasjonen, og en statusrapport for hva som skal oppnås, hva som er oppnådd og hva som eventuelt ikke er gjennomført. Økonomi og bemanning setter rammene for hva som er mulig.

Koronaåret har ført til mindre reise rundt i fylket, men allikevel har vi fått gjennomført mye og opprettholdt musikkrådets synlighet.

Siden administrasjonen/ansatte er endret, kan det være at noen av punktene på handlingsplanen skal satses mindre på enn tidligere.

I og med at de økonomiske rammene fortsatt er uavklarte, så vil administrasjonen at styret ber årsmøtet om mulighet til å omprioritere på handlingsplanen underveis i perioden, slik at innsatsen kan justeres til økonomien.

Se vedlegg 1 for status for handlingsprogrammet 2020-2021.

### **Enstemmig vedtak**

---

De prioriterte emnene i 2020 prioriteres. Administrasjonen ser på handlingsplanen i høst og kommer med forslag til endringer til årsmøtet.

---

**Bakgrunn**

På forrige styremøte ble det informert om at driftstilskuddet fra Musikkens studieforbund (MSF) 2021 er kraftig redusert. Dette henger sammen med at vi tidligere dekket to fylker, nå ett. For 2020 ble 451 632 kroner utbetalt, - for 2021 er 249 458 kroner utbetalt.

Resultatregnskapet fra 01.01.21 til 16.07.21 sammenlignet med 2020, viser 72 189 kroner mindre i driftsinntekter i 2021 enn året før, og 6709 kroner mer i driftskostnader enn i 2020. Driftsresultatet pr. 16.07.2021 er 319 251 kroner, og pr. 16.07.2020 398 149 kroner. Mesteparten av den lavere omsetningen henger sammen med driftstilskuddet med MSF.

I 2020 var lønnskostnadene på 1 336 119 kroner. I denne perioden var både Trond og Eirin ansatt i fulle stillinger. En beregning av lønnskostnadene for 2021 etter at administrasjonen er endret, viser en lønnskostnad på 1 121 270 kroner dersom det ansettes en konsulent fra 1. september i lønnstrinn 51. Det betyr en besparelse på litt over 200 000 i lønnskostnader i 2021. Dersom de samme tallene og lønnstrinnene legges til grunn for en beregning for 2022, vil de totale lønnskostnadene være 1 025 400 kroner.

Endringene i administrasjonen og de totale lønnskostnadene «redder» reduseringen i driftstilskuddet fra MSF for 2021.

Se vedlegg 2 for resultatregnskap pr. 16.07.2021.

**Enstemmig vedtak**

---

Budsjettet for 2021 tilpasses endringene i inntektene.

---

**Innkomne saker:**

1. Innlandet fylkeskommune 08.06.2021
  - Høring: Kulturstrategi for Innlandet 2021-2025.
2. Kulturalliansen 17.06.2021
  - Forespørsel om å utføre honorerte kommunekartlegginger av lokaler som brukes til kultur.
3. VOFO Innlandet 07.07.2021
  - Utbetalt støtte på grunnlag av timer 2020.

**Utgående saker:**

1. Til medlemsorganisasjoner 09.06.2021
  - Invitasjon til å komme med innspill til Innlandet fylkeskommunes Kulturstrategi for Innlandet 2021-2025, med svarfrist til oss 1. august.
2. Huset Kongsvinger 09.06.2021
  - Påminnelse om tilbakebetaling av husleiegaranti

**Møter:**

1. Musikkens studieforbund – styremøte 24.06.2021 (Eirin)
2. Kirsten Flagstad Festival – intervju DL-stilling 23.06.2021 (Eirin)
3. Kirsten Flagstad Festival 11.06.2021
  - Møte med styreleder i KFF om kombinasjonsstilling. (Trond og Eirin)
4. VOFO Innlandet – konstituerende fylkesutvalgsmøte 17.06.2021 (Eirin og Terje)
5. VOFO Innlandet – ekstraordinært årsmøte 17.06.2021 (Trond og Terje)
6. Innlandet fylkeskommune 28.05.2021 (Trond og Kåre)
  - Om spillemiddelforvaltningen fremover.
7. Nord-Aurdal kommune 20.05.2021 (Trond)
  - Befaring i Trykkeriet Fagernes: muligheter for kulturskole.
8. Norsk musikkråd og Musikkens studieforbund 19.05.2021 (Eirin)
  - Møte med alle daglige ledere.

**Enstemmig vedtak**

---

Sakene tas til orientering.

---

**Droding om årsmøtet i 2022**

Det ble diskutert rammer rundt årsmøtet i 2022. 26. mars 2022 ble satt som dato, og årsmøtet vil foregå i Hamar-området.

## Status for Handlingsprogram for Innlandet musikkråd pr. juni 2021

### 1. POLITIKK

Mål	Tiltak - i prioritert rekkefølge
1. Større innflytelse	<ol style="list-style-type: none"><li>Synliggjøre lokale lag og organisasjoners aktiviteter<ul style="list-style-type: none"><li>Møter organisasjonene og deler relevant informasjon om lokale lag og organisasjoner på nettside og i sosiale medier. Oppdatert nettsidene om medlemsorganisasjoner med mer utfyllende informasjon: <a href="https://www.musikk.no/innlandet/om-oss/medlemsorganisasjoner">https://www.musikk.no/innlandet/om-oss/medlemsorganisasjoner</a></li></ul></li><li>Gi pris til beste musikkommune i Innlandet (på hvert årsmøte/2. hvert år)<ul style="list-style-type: none"><li>Innlandets musikkommune 2019 ble Elverum. Elverum kommune jobber godt med å ta vare på musikklivet i kommunen, og det legges ned store midler til drift av de forskjellige lagene og utbedring av øvings- og fremføringslokaler. Aktuelt igjen til årsmøtet i 2022.</li></ul></li><li>Påvirke kulturpolitikken lokalt og regionalt<ul style="list-style-type: none"><li>Informasjonsbrev sendt til medlemsorganisasjoner og lokale musikkråd (med ujevne mellomrom)</li></ul></li><li>Støtte og veilede arbeidet i styrene i lokale råd. <i>Prinsippene i "Plattform for samspill og samarbeid" fra Frivillighet Norge/ Kommunenes sentralforbund</i> legges til grunn.<ul style="list-style-type: none"><li>Mindre enn tidligere år pga. korona, men vi har deltatt på noen av de lokale musikkrådenes årsmøter via Teams. Noen råd har ikke gjennomført årsmøte enda. Opplyser lokale råd om smittevern, støtteordninger, politikk og andre ting vi anser som viktig for de lokale musikklivet.</li></ul></li><li>Bidra til etablering av kommunedelplaner for kultur</li><li>Samarbeide tett med regionens paraplyorganisasjoner<sup>1</sup> på frivilligfeltet.<ul style="list-style-type: none"><li>Frivilligdag (5.12.20) er utsatt – og 30 000 kroner i fylkeskommunal støtte er utbetalt oss, og må følges opp når gjenåpning er klar.</li></ul></li></ol>
2. Musikklivet trenger bedre lokaler	<ol style="list-style-type: none"><li>Jobbe for at musikklivet får tilgang til egnede og rimelige lokaler for øving og framføring av musikk.</li><li>Sikre skolen som lokalt kulturhus med tilrettelagte arealer i kravspesifikasjoner for skolebygg.<ul style="list-style-type: none"><li>Innspill gitt til Hamar kommunes oppvekstplan, har ført til ny flerbrukshall på Lunden skole har gode kulturfunksjoner i tråd med NS 8178.</li></ul></li><li>Lokaler som stilles til rådighet må tilfredsstillende kravene slått fast i NS 8178 og «Norsk musikkråds normer og anbefalinger for lokaler til musikkformål»</li><li>Samarbeide med fylkeskommunen om spillemiddeltildelinger til kulturarenaer</li></ol>

<sup>1</sup> Innlandet idrettskrets, VOFO Innlandet, Funksjonshemmedes forbund (FFO) Innlandet, Forum for Natur og friluftsliv (FNF) Innlandet.



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innspill til nye retningslinjer er levert (vår 2021). DKS, Teater Innlandet og musikkrådet deltar i drøftingsmøter med saksbehandlere. Høring og saker i 2021 må følges opp.</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>Delta i «Norsk musikkråds/Musikkens studieforbunds utvalg for musikklokaler» <ul style="list-style-type: none"> <li>Trond går ut av utvalget – nytt utvalg for 2021-2023 oppnevnes nå.</li> </ul> </li> <li>Tilby foredrag om temaet til skoler, høyskoler og organisasjoner.</li> <li>Tilby akustikkmålinger og rådgivning til fylkeskommunen, kommuner og lag <ul style="list-style-type: none"> <li>Mange stengte lokaler det siste året, men noen målinger er gjennomført. Kommet med uttalelser til prosjekter til musikkformål. Jobber med å få gjennomført målinger utover høsten. Deltar i dialog /rådgivning med fylkeskommunen om tilskudd til kulturarenaer.</li> </ul> </li> </ol>
--	--

## 2 STØTTEORDNINGER

Mål	Tiltak - i prioritert rekkefølge
1. Bedre rammevilkår for lagene	<ol style="list-style-type: none"> <li>Veilede og saksbehandle søknader til Frifond musikk <ul style="list-style-type: none"> <li>Nytt forvaltningssystem for søkere og saksbehandlere. Enklere å bruke.</li> </ul> </li> <li>Informere om støtteordninger (KOMP, Frifond, Kulturrom og andre) <ul style="list-style-type: none"> <li>Følger opp frister på ordningene med innlegg på sosiale medier, nettsider og i e-poster til medlemslag- og organisasjoner.</li> </ul> </li> <li>Veilede og saksbehandle voksenopplæringsmidler via Musikkens studieforbund <ul style="list-style-type: none"> <li>Nytt system for VO fra vår 2021. Flesteparten har tatt det i bruk. Veien videre: Inspirere de som har falt av etter korona til å gjenoppta aktivitet.</li> </ul> </li> </ol>
2. Økt driftsstøtte til medlemsorganisasjonene	<ol style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for økte rammer for driftsstøtte til de regionale organisasjonene <ul style="list-style-type: none"> <li>Fylkeskommunen har nå ballen etter at drøftingsmøter ble gjennomført høsten 2020. Terje Kongsrud skal invitere til dialogmøte tidlig høst 2021.</li> </ul> </li> </ol>
3. Økt rekruttering og deltakelse av ungdom	<ol style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at «Kulturkortet for ungdom» videreføres. <ul style="list-style-type: none"> <li>Blir videreført for hele Innlandet fra 2022 – regelverk er helt etter vårt ønske, og da er jobben som startet i 2013 for å få dette til som noe mer enn spons av kulturkonsum, ferdig.</li> </ul> </li> </ol>

### 3 KOMPETANSEHEVING

Mål	Tiltak - i prioritert rekkefølge
1. Flere tilrettelagte aktivitets- og opplæringstilbud i musikk	1. Følge opp og veilede arrangører som tilbyr tilrettelagte kurs.
2. Tilby egne kurs	1. Arrangere kurs i prioriterte emner (jf Musikkens studieforbund <sup>2</sup> ), gjerne i samarbeid med medlemsorganisasjoner, lokale musikkråd og andre aktører. <ul style="list-style-type: none"><li>• Lærekurs Valdres sommersymfoni 2021.</li></ul>
3. Økt voksenopplæringsaktivitet	1. Informere og tilrettelegge for bruk av nytt kurssystem. 2. Sikre at voksenopplæringslovens bestemmelser om gratis lokaler til kurs følges av kommunene.

### 4 MUSIKKENS SAMFUNNSBETYDNING

Mål	Tiltak - i prioritert rekkefølge
1. Synliggjøre musikklivets positive helse- og samfunns effekter	1. Delta aktivt på høringer og konferanser 2. Sette lokale lag og foreningers aktivitet i fokus slik at alle kan få mulighet til å utøve og oppleve musikk 3. Aktivt synliggjøre musikklivet i media

### 5 EN LEVENDE OG LÆRENDE ORGANISASJON

Mål	Tiltak - i prioritert rekkefølge
1. Godt samarbeid med organisasjoner i kulturfeltet, offentlige myndigheter og næringslivet	3. Arrangere «supperåd» hvert halvår <ul style="list-style-type: none"><li>• Pga. korona har det vært vanskelig å møtes fysisk. Hadde et supperåd om nettsider med lokale råd januar 2020, - heller erstattet med digitale søkeskoler det siste året.</li></ul> 4. Delta aktivt på felles arenaer 5. Spre de gode eksemplene
2. Samarbeid med videregående skoler, folkehøgskoler, høgskoler og VOFO regionalt	1. Delta i utviklingsprosjekter og talentutviklingsprogrammer 2. Delta aktivt på felles arenaer
3. God kommunikasjon og informasjonsflyt mellom medlemmene	1. Arrangere møteplasser sammen med medlemsorganisasjonene 2. Drifte rådets hjemme- og Facebookside
4. Aktive lokale musikkråd	1. Delta på møter lokalt om etablering/utvikling av lokale musikkråd <ul style="list-style-type: none"><li>• Gran og Lunner musikkråd er etablert. Drøfting med Gjøvik kulturråd om innretning av vedtekter og organisering er på gang.</li></ul> 2. Bidra til at de lokale musikkrådene deltar i nasjonale konferanser 3. Informere kulturetater om lokalt musikkrådsarbeid <ul style="list-style-type: none"><li>• Møter med kultursjef i Gjøvik, samtaler med Trysil/Engerdal.</li></ul>

<sup>2</sup> Prioriterte emner i 2020 er:

- Kurs med en sterk grad av musikalsk nyskaping
- Kurs om akustikk, lyd, hørselsvern og retningslinjer for gode øvingslokaler
- Dirigent- og instruktør opplæring, kurs i ensembleledelse
- Tiltak rettet mot integrering og inkludering
- Skolering av tillitsvalgte og politisk interessearbeid

## Vedlegg 2: Resultatregnskap pr. 16.07.2021

# Resultatregnskap

Innlandet musikkråd

Periode 1. jan - 16. jul 2021 sammenlignet med 1. jan - 16. jul 2020



### Omsetning



### Kostnader



	1. Jan - 16. Jul 201	1. Jan - 16. Jul 20	Diff %	Hittil I År	Hittil Forrige År	Diff %
<b>Salgsinntekt</b>	<b>1 195 325</b>	<b>1 208 384</b>	<b>-1%</b>	<b>1 195 325</b>	<b>1 208 384</b>	<b>-1%</b>
3210 Salgsinntekter tjenester	74 748	65 315	14%	74 748	65 315	14%
3400 VO-admtilskudd, ordinær	249 458	451 632	-45%	249 458	451 632	-45%
3410 VO-adm.tilskudd fylke	85 329	85 329		85 329	85 329	
3420 Driftstilskudd fylkeskommune	750 000	675 000	11%	750 000	675 000	11%
3470 VO-tilskudd Kommuner - (inn)	35 790	16 437	118%	35 790	16 437	118%
<b>Annen driftsinntekt</b>	<b>26 443</b>	<b>85 573</b>	<b>-69%</b>	<b>26 443</b>	<b>85 573</b>	<b>-69%</b>
3620 Annen leieinntekt	250	250		250	250	
3900 Annen driftsrelatert inntekt	24 641	35 193	-30%	24 641	35 193	-30%
3905 Akustikkmåling		48 785	-100%		48 785	-100%
3910 Sponsorinntekter	1 552	1 596	-3%	1 552	1 596	-3%
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 221 768</b>	<b>1 293 957</b>	<b>-6%</b>	<b>1 221 768</b>	<b>1 293 957</b>	<b>-6%</b>
<b>Lønnskostnad</b>	<b>701 851</b>	<b>743 988</b>	<b>-6%</b>	<b>701 851</b>	<b>743 988</b>	<b>-6%</b>
5000 Lønn til ansatte	467 313	511 158	-9%	467 313	511 158	-9%
5092 Feriepenger	56 078	61 339	-9%	56 078	61 339	-9%
5093 Feriepenger over 60 år	5 098	5 098		5 098	5 098	
5210 Fri telefon	4 758	5 124	-7%	4 758	5 124	-7%
5251 AFP LO NHO ordningene inn	0	7 995	-100%	0	7 995	-100%
5290 Motkonto for gruppe 52	-4 758	-5 124	7%	-4 758	-5 124	7%
5330 Godtgjørelse til styre- og bed	18 250	18 812	-3%	18 250	18 812	-3%
5400 Arbeidsgiveravgift	77 401	82 342	-6%	77 401	82 342	-6%
5405 Arbeidsgiveravgift av påløpte	8 626	8 649	0%	8 626	8 649	0%
5941 LO/NHO-ordningen (O&U+slu)	228	792	-71%	228	792	-71%
5942 LO/NHO-ordningen (AFP)	7 816	7 816		7 816	7 816	
5945 Pensjon Innskuddsbasert	69 068	58 844	17%	69 068	58 844	17%
5952 Innberetning OTP	58 625	48 892	20%	58 625	48 892	20%
5953 Motkonto innberetning otp	-58 625	-48 892	-20%	-58 625	-48 892	-20%
5954 Pensjon arbeidstakers andel	-11 177	-12 038	7%	-11 177	-12 038	7%
5991 Kapital-omkostninger u/aga	3 150	6 095	-48%	3 150	6 095	-48%
<b>Annen driftskostnad</b>	<b>200 666</b>	<b>151 821</b>	<b>32%</b>	<b>200 666</b>	<b>151 821</b>	<b>32%</b>
6100 Frakt, transportkostnad og fo	201	201		201	201	
6300 Leie lokale	34 844	34 844		34 844	34 844	
6305 Felleskostnader	10 717	6 918	55%	10 717	6 918	55%
6310 Lokalleie kurs		2 700	-100%		2 700	-100%
6315 Kurskostnader		19 919	-100%		19 919	-100%
6400 Leie maskiner	7 306	7 843	-7%	7 306	7 843	-7%
6420 Leie datasystemer	5 475	6 059	-10%	5 475	6 059	-10%

	1. Jan - 16. Jul 201	1. Jan - 16. Jul 20	Diff %	Hittil I År	Hittil Forrige År	Diff %
6430 Leie andre kontormaskiner	7 685	2 953	160%	7 685	2 953	160%
6490 Annen leiekostnad		4 681	-100%		4 681	-100%
6540 Inventar	0			0		
6545 Utstyr	4 190	2 547	65%	4 190	2 547	65%
6550 Datautstyr	6 999			6 999		
6553 Programvare årlig vedlikehold	3 522	3 522	0%	3 522	3 522	0%
6560 Rekvista		662	-100%		662	-100%
6620 Reparasjon og vedlikehold ut		1 266	-100%		1 266	-100%
6700 Revisjonshonorar	17 166	15 634	10%	17 166	15 634	10%
6702 Honorar annen bistand fra rev		506	-100%		506	-100%
6705 Regnskapshonorar	17 946	10 958	64%	17 946	10 958	64%
6800 Kontorrekvisita	1 473			1 473		
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	4 104	4 153	-1%	4 104	4 153	-1%
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.	5 759	1 938	197%	5 759	1 938	197%
6890 Annen kontorkostnad		2 625	-100%		2 625	-100%
6900 Telefon	7 685	7 061	9%	7 685	7 061	9%
6907 Datakommunikasjon		2 800	-100%		2 800	-100%
6940 Porto		77	-100%		77	-100%
7100 Bilgodtgjørelse, oppgaveplikti	1 043	6 708	-84%	1 043	6 708	-84%
7140 Reisekostnad, ikke oppgavep	571	2 602	-78%	571	2 602	-78%
7141 Reise som refunderes	-1 500	-2 798	46%	-1 500	-2 798	46%
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig		200	-100%		200	-100%
7320 Annonser	8 000			8 000		
7400 Kontingenter	1 476	1 790	-18%	1 476	1 790	-18%
7500 Forsikringspremie	2 217	2 142	3%	2 217	2 142	3%
7712 Styremøter	820	2 963	-72%	820	2 963	-72%
7713 Års/ledermøter	280			280		
7740 Øres avrunding	0	750	-100%	0	750	-100%
7770 Bank- og kortgebyr	1 202	1 204	0%	1 202	1 204	0%
7790 Annen kostnad, fradragberet	200			200		
7792 Kommunalt VO-tilskudd (ut)	35 790	16 437	118%	35 790	16 437	118%
7793 Stipend	15 494	15 000	3%	15 494	15 000	3%
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>902 517</b>	<b>895 808</b>	<b>1%</b>	<b>902 517</b>	<b>895 808</b>	<b>1%</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>319 251</b>	<b>398 149</b>	<b>-20%</b>	<b>319 251</b>	<b>398 149</b>	<b>-20%</b>